



MIPYME
VII FORO IBEROAMERICANO
27 Y 28 DE NOVIEMBRE DE 2025 • ESPAÑA
TENERIFE
DONDE LOS NEGOCIOS CONOCEN LA VIDA

INFORME

II JORNADA OBJETIVO EMPLEABILIDAD

*“Territorio, talento y formalización laboral:
El papel de las mipymes en el actual contexto
laboral iberoamericano.”*

Tenerife, España
27 noviembre, 2025



II JORNADA OBJETIVO EMPLEABILIDAD

***“Territorio, talento y formalización laboral:
El papel de las mipymes en el actual contexto laboral iberoamericano.”***

I. CONTEXTO:

La II Jornada “Objetivo Empleabilidad” se celebró el 27 de noviembre de 2025, como parte del VII Foro Iberoamericano de la Mipyme en Tenerife, reuniendo a representantes de gobiernos, organizaciones empresariales, organismos multilaterales y al tejido mipyme de toda la región. Este espacio se desarrolló como parte de Objetivo Empleabilidad, la línea de trabajo aprobada en el XV Encuentro Empresarial Iberoamericano durante la XXIX Cumbre de Jefes de Estado y de Gobierno, creada para fortalecer la empleabilidad juvenil mediante la articulación entre sector empresarial, sistema educativo y administraciones públicas.

Esta segunda jornada dio continuidad a la primera edición, celebrada el 14 de mayo de 2025, en el marco del II Foro Iberoamericano de Turismo en Santa Marta, Colombia, que tuvo como propósito facilitar un espacio de reflexión, intercambio y de propuesta de soluciones concretas en torno a la empleabilidad en sectores clave para el crecimiento de la región, con especial énfasis en Turismo sostenible, el cual contó con la participación de académicos, empresarios y representantes de instituciones públicas.

II. SOBRE LA II JORNADA “OBJETIVO EMPLEABILIDAD”

El objetivo de esta nueva convocatoria, era **establecer un espacio de intercambio y cocreación, a través de la participación de representantes del sector empresarial, actores públicos e instituciones formativas, que permitiera convertir ideas en acciones, para fortalecer la empleabilidad y la competitividad de las mipymes en el contexto iberoamericano actual.**

El encuentro puso el foco en el rol esencial de las micro, pequeñas y medianas empresas, que representan el 99% del tejido empresarial iberoamericano y generan el 67% del empleo formal, consolidándose como motores de cohesión social y de oportunidades en los territorios locales.

A través de **dos mesas de diálogo, la Jornada abordó la brecha de competencias, la necesidad de impulsar alianzas más ágiles y colaborativas para fortalecer capacidades en los territorios, así como las posibles soluciones para promover la transición hacia la formalidad laboral.** Todo ello se desarrolló en un debate propositivo, orientado a identificar modelos replicables y a impulsar, en lo adelante, propuestas concretas que fortalezcan la competitividad empresarial y contribuyan a una región más integrada, productiva y con mayores oportunidades para sus jóvenes.



III. TEMÁTICAS Y PARTICIPANTES:

MESA I: El reto de cerrar la brecha.

¿Cómo fortalecer las capacidades de las mipymes para abordar el desajuste de competencias, la inserción laboral juvenil y la retención de talento desde el territorio?

- **D. Fernando Casanova**, Oficial de programación OIT/CINTERFOR
- **D. Ignacio Rodríguez**, Director de relaciones empresariales- Organismo Internacional de la Juventud para Iberoamérica.
- **Dña. Arianna Gassman**, Presidenta AJE Tenerife
- **D. Julio Antonio Brito**, Director Gerente de la Fundación General de la Universidad de La Laguna y director de la Cátedra CEOE-Tenerife.

Moderado por: Dña. Yohania de Armas, Directora General de Conecta Iberoamérica

El Desafío:

En un contexto de transformación acelerada de los mercados laborales, las mipymes iberoamericanas enfrentan un desafío decisivo: **encontrar, formar y retener el talento necesario para sostener su competitividad.**

La velocidad del cambio tecnológico y productivo ha ampliado la brecha entre las competencias que demanda el mercado y las que ofrece el sistema educativo. A su vez, muchas mipymes carecen de los recursos o herramientas para atraer nuevos perfiles o invertir en la formación continua de su personal.

Superar este desajuste requiere fortalecer la colaboración entre empresa, territorio e instituciones formativas impulsando soluciones compartidas que conecten las necesidades reales del mercado con mejores oportunidades para los jóvenes.



III. TEMÁTICAS Y PARTICIPANTES:

MESA II: Transición hacia la formalidad laboral.

Desafíos y soluciones desde la acción de las empresas.

- **D. José Carlos Díez**, Economista, Docente universitario y Associate Partner en LUAFUND.
- **D. Lorenzo Amor**, Presidente de la Federación Nacional de Trabajadores Autónomos- ATA y Vicepresidente de la CEOE.
- **D. Juan Carlos Ostolaza**, Director General, centro de Competitividad de México.
- **Dña. Celina Pérez Casado**, Directora General de Empresa de la Junta de Extremadura

Moderado por: D. Antonio Magraner, Secretario General de FIJE, CEAJE y Vicepresidente de ATA.

El Desafío:

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), **en 2024 el 47,6% de los trabajadores en América Latina y el Caribe se encontraba en situación de informalidad laboral**, constituyendo uno de los grandes retos estructurales del mercado de trabajo en la región iberoamericana.

La transición hacia la formalidad laboral no es solo una cuestión de acceso a derechos laborales básicos, **sino que es imprescindible para fortalecer la productividad, la competitividad y la sostenibilidad de las economías.**

En este sentido el sector empresarial *-sobre todo las mipymes-* se presenta como **un actor clave no solo como generador de empleo y riqueza, sino también como agentes de cambio capaces de impulsar cadenas de valor más responsables**, promover la cultura de la formalización y participar activamente en el diseño de políticas públicas desde el diálogo y la cooperación público-privada.

PRINCIPALES APORTES:

1-Las Mipymes tienen un rol estratégico como motor de empleo en zonas rurales y comunidades con baja presencia de grandes compañías.

Por lo que resulta necesario, La necesidad de reforzar sus capacidades internas: gestión del talento, digitalización y estrategias de crecimiento, mediante acompañamiento institucional, financiamiento accesible y políticas que incentiven la profesionalización empresarial.

2-La necesidad de ajustar la oferta educativa a las demandas del mercado laboral está marcada por la complejidad de prepararse para un futuro cuyo impacto —particularmente en ámbitos como la digitalización y la inteligencia artificial— aún no se comprende plenamente.

En este contexto, se considera recomendable avanzar hacia ejercicios prospectivos que permitan anticipar distintos escenarios y, a partir de ellos, diseñar soluciones flexibles y adaptativas que orienten tanto la formación como la toma de decisiones en los territorios.

3- La empleabilidad debe construirse con un gran enfoque territorial. La realidad local condiciona el tipo de empleo, las oportunidades de formación y el acceso a la innovación. Resulta clave crear ecosistemas territoriales donde empresas, instituciones educativas y gobiernos locales trabajen de forma coordinada.

4- Abordar de manera integral, la fuga de talento por falta de oportunidades, mediante estrategias de retención que conecten con la motivación y el propósito vital de las nuevas generaciones, así como implementando dinámicas de movilidad interna, reconocimiento del valor del capital humano y acceso a oportunidades locales.

5- La formación debe evolucionar hacia modelos flexibles, prácticos y orientados a resultados. Por lo que resulta necesario implementar soluciones como programas de formación dual que integren directamente a las Mipymes en el diseño curricular.

PRINCIPALES APORTES:

6- Resulta relevante generar alianzas sostenibles que permitan articular a los actores clave, para promover una mejor empleabilidad desde el rol de las mipymes. Para ello:

- *Los gobiernos deben garantizar políticas que favorezcan el desarrollo del talento y la innovación.*
- *Las empresas deben participar activamente como espacios de aprendizaje y desarrollo.*
- *Las instituciones educativas deben actualizar sus programas y mantener una relación directa con el tejido productivo.*
- *Los territorios deben convertirse en plataformas de experimentación, emprendimiento e innovación aplicada.*

7- Explorar la oportunidad que representa para los territorios, impulsar incubadoras territoriales, laboratorios de innovación y programas de certificación conjunta para fortalecer la competencia laboral.

8- Identificar en los territorios a actores con capacidad de interlocución y de articulación con otros sectores, así como *puntos de encuentro* que faciliten la movilización de recursos, el diálogo público-privado y la implementación de iniciativas replicables.

9- La informalidad persiste como un reto estructural, especialmente para las mipymes, **que enfrentan barreras como la carga administrativa, los costos de cumplimiento y la falta de incentivos claros para transitar hacia modelos formales de empleo.**

9- **Identificar empresas locales que puedan actuar como referentes en los territorios, facilitando la divulgación de buenas prácticas, el impulso de nuevas soluciones y la generación de entornos colaborativos** que inspiren a otras mipymes a avanzar en procesos de innovación, formalización y fortalecimiento de sus capacidades productivas.

PRINCIPALES APORTES:

10- Identificar empresas locales que puedan actuar como referentes en los territorios, facilitando la divulgación de buenas prácticas, el impulso de nuevas soluciones y la generación de entornos colaborativos que inspiren a otras mipymes a avanzar en procesos de innovación, formalización y fortalecimiento de sus capacidades productivas.

11-Se destacó la necesidad de simplificar y modernizar los marcos regulatorios, de manera que los procesos de registro, contratación y acceso a programas públicos resulten más accesibles y menos costosos para las pequeñas empresas.

12- Se subrayó el valor estratégico de las alianzas público-privadas, especialmente aquellas orientadas a mejorar la información disponible, facilitar el acceso a programas de apoyo y generar incentivos para que más empresas opten por la formalidad.

13- Necesidad de implementar ecosistemas favorables, que promuevan la formalidad de actividades económicas, a través de incentivos y acciones de concienciación sobre las desventajas de operar en condiciones de informalidad.

14- Se destacó que la Federación Nacional de Trabajadores Autónomos de España, el Consejo de Empresarios Iberoamericanos y Conecta Iberoamérica están trabajando en la puesta en marcha de un proyecto sobre economía informal en Iberoamérica orientado a abordar —desde la acción empresarial— no solo los principales desafíos, sino también soluciones, casos de éxito y un marco de referencia que contribuya a enfrentar la informalidad empresarial y laboral en la región.

CONCLUSIONES:

- **Las mipymes se consolidan como actores esenciales para el desarrollo territorial.**

No solo por su peso en el empleo y en la estructura productiva, sino también por su capacidad para dinamizar comunidades rurales y no metropolitanas, donde su impacto es determinante para la cohesión social y la creación de oportunidades.

- **La brecha entre las competencias que demanda el mercado y la oferta educativa sigue ampliándose.**

Especialmente ante la rápida transformación tecnológica. Esto refuerza la necesidad de avanzar hacia modelos formativos más flexibles, prospectivos y conectados con las necesidades reales de los territorios y de las empresas.

- **La empleabilidad debe construirse desde un enfoque territorial.**

Articulando a gobiernos locales, tejido empresarial e instituciones formativas para generar ecosistemas de aprendizaje, innovación y empleo que respondan a las particularidades y vocaciones productivas de cada territorio.

- **La retención del talento joven se identifica como un desafío prioritario.**

Exigiendo estrategias integrales que conecten oportunidades laborales, movilidad interna, desarrollo de capacidades y el propósito vital de las nuevas generaciones, evitando así la fuga de talento hacia otros territorios.

- **El fortalecimiento de capacidades empresariales —en gestión del talento, digitalización y profesionalización interna— es clave para mejorar la competitividad de las mipymes.**

Para lo cual se requieren políticas públicas accesibles, financiamiento adecuado, alianzas sostenibles y mecanismos territoriales de acompañamiento.

- **La transición hacia la formalidad laboral sigue siendo un reto estructural, fuertemente condicionado por marcos regulatorios complejos, costos elevados y falta de incentivos.**

Se propone avanzar en la simplificación normativa, la creación de incentivos y la promoción activa de buenas prácticas que faciliten este proceso en las mipymes.

- **La cooperación público-privada emerge como un eje estratégico para impulsar cambios sistémicos, tanto para promover la formalización como para mejorar la empleabilidad.**

Se destacó el avance hacia un proyecto conjunto entre organizaciones empresariales iberoamericanas orientado a generar soluciones, modelos replicables y un marco de referencia regional sobre economía formal.

