

## **2020 MAS IBEROAMERICA**

### **Un año de unidad, compromiso y solidaridad**



Pese a lo difícil de este pasado 2020, lo que se ha perdido en vidas, en empresas, en oportunidades, pese al parón en nuestras vidas, y en la actividad cotidiana, pese al confinamiento... la pandemia nos ha traído un mensaje de esperanza en el ser humano, en los colectivos, empresarios, trabajadores, profesionales sanitarios, fuerzas de seguridad, investigadores... Un mensaje de **UNIDAD, COMPROMISO y SOLIDARIDAD** con mayúsculas y con una intensidad como no se recordaba.

Un año de grandes transformaciones, un periodo rápido donde nos han cambiado no sólo las respuestas sino sobre todo los planteamientos, y las directrices.

Un año para demostrar también que somos capaces de hacer frente a un nuevo orden en el que las empresas van a tener un papel decisivo. Especialmente en una etapa de consensos en la que debe primar la seguridad jurídica para generar confianza. Y también ante un gran cambio laboral y social en el que las empresas van a ser más protagonistas que nunca.

Y tendríamos que afrontarlo con una visión de medio y largo plazo, sostenida en el consenso y el diálogo social, y en marcos regulatorios más flexibles adaptados a la realidad. Favoreciendo el impulso a la colaboración público-privada, conservando y fortaleciendo el tejido productivo, apostando firmemente por la innovación, la digitalización, la inclusión y la igualdad de oportunidades mediante la formación y la educación.

Han sido meses, desde que comenzó la pandemia, en los que prácticamente todas las instituciones, y particularmente las organizaciones empresariales, hemos sabido emplear con rapidez un gran antídoto contra la crisis del aislamiento: la información contrastada, casi en tiempo real y compartida para generar las respuestas necesarias.

Información desde cada rincón, en nuestras empresas, con herramientas nuevas que nos han permitido avanzar en meses lo que habríamos previsto en años, especialmente en materia de digitalización.

## El nuevo panorama en la Región

Frente a este panorama en el que nos hemos visto inmersos hay dos grandes conceptos: **Estrategia** y **Excelencia** que empiezan por “e” de **Empresa** y por otras “e<sub>s</sub>”.

La primera, **Estado**, y es indispensable. Estado como garante de la **Estabilidad**, de la igualdad de oportunidades, de derechos y libertades, de justicia, de progreso y de futuro. Estado que implica lealtad institucional de todos y cada uno de nosotros en su defensa permanente.

**Equidad**, un valor que implica justicia, igualdad de recursos, social, de género, en la educación, en el derecho, y también entraña moderación. En su definición: *disposición del ánimo que mueve a dar a cada uno lo que merece*. Y no hay mayor garantía de esto que haciendo posible el **Empleo**.

**Eficiencia**, o lo que es lo mismo, lograr las metas optimizando los recursos. **Eficacia**, alcanzar las metas establecidas, y **Efectividad**, la mezcla perfecta de ambas. Todo ello muy ligado a la productividad, uno de los grandes retos de Latinoamérica.

**Evaluación**, lo que hacen los empresarios continuamente en sus empresas, y debería aplicarse a muchos otros ámbitos de nuestra sociedad. **Educación**, **Espíritu**, **Estabilidad**, **Equipo** y **Empleo**.

Muy ligado a ello, es necesario referirse a otra “e”, la de **estructura** (o infraestructura) que tenemos que cuidar y potenciar, la humana, aquella que se orienta hacia las personas, los ciudadanos y muy especialmente hacia nuestros jóvenes, que son el futuro de Iberoamérica. Con ello me estoy refiriendo a la formación, la capacitación, la educación y sobre todo a la retención de talento.

Conceptos con E mayúscula de empresa, que están en nuestro ADN, y que nos permiten a las organizaciones empresariales de la Región seguir trabajando y defendiendo valores como la libertad y la democracia, un claro compromiso con el multilateralismo, el comercio intrarregional, el fomento de alianzas estratégicas, la seguridad jurídica, política y social, la integración regional y el impulso de las cadenas de valores, la digitalización, la formación, la igualdad y el diálogo social.

En nuestra hoja de ruta de estrategia y excelencia para este nuevo año, destacan, sin duda, acciones para favorecer la competitividad, luchar contra las barreras, la economía informal, buscar la simplificación administrativa, e impulsar el desarrollo de proyectos de infraestructuras regionales que vertebran mejor los mercados de la Región.

### **Andorra 2021 “Innovación para el Desarrollo Sostenible**

Inmersos en la preparación de la Cumbre Iberoamericana de Andorra, desde el Consejo de Empresarios Iberoamericanos (CEIB) queremos reforzar nuestro compromiso con la Agenda 2030 y la firme voluntad de contribuir al logro de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible desde una visión puramente empresarial, aprovechando los retos y oportunidades que plantean.

Pero para que las empresas puedan desplegar su potencial de crecimiento económico, creación de empleo e innovación, deben contar con marcos institucionales y normativos que posibiliten el nacimiento, desarrollo y expansión de las empresas. Sin empresas los ODS son poco más que un gran deseo.

Por ello, este mayor grado de compromiso económico, social y medioambiental exigible a las empresas, no debe, en ningún caso, implicar la asunción por su parte de responsabilidades que son propias de los Estados, y mucho menos traducirse en nuevas cargas regulatorias y trabas que dificulten la actividad empresarial. No olvidemos que sin empresas no hay ODS.

Un panorama donde las alianzas público-privadas, recogidas en el ODS N.º 17, representan una gran palanca para fomentar la participación de las empresas privadas y favorecer las sinergias necesarias con el resto de los actores implicados, las administraciones públicas y los organismos multilaterales.

Debemos tener presente los obstáculos con los que los empresarios iberoamericanos se encuentran en materia de innovación y digitalización, productividad, integración regional, sostenibilidad, formación o retención del talento.

Elementos que coinciden con los ODS asociados a la Agenda 2030 y por los que debemos seguir apostando, tal y como venimos realizando desde [CEIB](#), en asociación con la Secretaría General Iberoamericana ([SEGIB](#)), y la Federación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios ([FJE](#)), desde los distintos Foros y Encuentros Empresariales que organizamos.

Las tres instituciones trabajan ya en el **XIII Encuentro Empresarial Iberoamericano**, que se celebrará en **Andorra** en abril, contemplándolo como una oportunidad histórica para trabajar en la mejora de las condiciones de vida a nivel global, ahora más que nunca, con empresas y desde las empresas de Iberoamérica.

Lo estamos haciendo teniendo muy presentes las metas y ODS que afectan a la salud, las cadenas regionales de valor, la educación y la retención del talento, la innovación tecnológica en sectores como el agrícola, y la reducción de los impactos medioambientales. Y por descontado, potenciando nuevos modelos de negocio eficaces y en clara sintonía con las necesidades que surgirán de la era post-COVID.

La presente edición de nuestra newsletter es fiel reflejo de todo esto. Un resumen de un tiempo diferente, de crecimiento, de lucha y esfuerzo. Todo ello con un claro compromiso con la retención del talento, y la formación. También con la innovación y la digitalización, favoreciendo la colaboración público-privada, la sostenibilidad, la ecología, la implantación de la Agenda 2030 y los ODS y, en definitiva, con acciones decididas para potenciar una verdadera plataforma latinoamericana que se apoye en las capacidades disponibles y recursos, en las sinergias empresariales, el talento asociado, un espíritu común, dos lenguas que nos definen y nos unen y una forma de ser afín a todos.

## Un año de Alianzas Estratégicas

En este año 2020 hemos reforzado las alianzas estratégicas del Consejo de Empresarios Iberoamericanos, desde nuestra “casa común”, la Organización Internacional de Empleadores, **OIE**, nuestro gran soporte, y nuestra gran fortaleza, una institución que este año celebraba 100 años de existencia y de éxitos.

Lo hemos seguido haciendo con la Secretaría General Iberoamericana, **SEGIB**, gran aliado, en un trabajo casi diario y muy intenso. Este año sumamos definitivamente a un nuevo actor en el espacio regional, la Federación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios, **FIJE**. Entre todos hemos hecho posible un completo programa de Foros virtuales, algunos presenciales y últimamente bajo un formato mixto.

Jornadas que han servido para informar, alcanzar consensos, hacer posible el diálogo y crear espacios de intercambio de experiencias, planteamientos y visiones, con el objetivo de crear una región más próspera.

En marzo, al principio de la pandemia, poníamos en marcha un Boletín COVID que ha tenido 20 ediciones, recopilando cientos de documentos de posicionamiento y medidas de las distintas organizaciones empresariales de CEIB, de instituciones públicas y privadas, gobiernos, etc. Un informe actualizado con las iniciativas solidarias de organizaciones y empresas en la Región, y otro sobre sostenibilidad.

Todo este trabajo nos ha permitido terminar 2020 con un gran documento a modo de hoja de ruta: el informe “Mas Iberoamérica, una apuesta decidida por la Región”, fruto de las aportaciones, también, de los principales actores en la lucha frente a la crisis económica-social del COVID.

Un año, sin duda en el que analizar y comprometernos con el mundo que queremos construir. Y es aquí donde queda la última de las “es” que mencionábamos: **Esperanza** en el futuro de Iberoamérica. “Los momentos excepcionales requieren respuestas excepcionales”. Con este espíritu, juntos, seguro conseguiremos hacer de la Región un lugar más próspero e integrador, en ese gran objetivo de hacer **#MásIberoamérica**.